บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ยางค้อม โทร. ๐ ๗๕๔๙ ๙๑๓๓

ที่ นศ ๘๐๒๐๑/ ๑๒๗๕ **วันที่** ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา และสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางวิภาไล จันทร์ชุม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนัก อบต. -เสนอโปรดทราบ

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นายกฤษณ์ คชชานุโรจน์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต. เสนอโปรดทราบ

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นายกฤษณ์ คชชานุโรจน์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

ความเห็นนายก อบต.ยางค้อม

ทราบ

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นายชัยสิทธิ์ จงจิตต์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

อำเภอ พิปูน **จังหวัด** นครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑.	ทบทวนและวางแผนการปรับปรุงอัตรากำลังให้สอดคล้องกับลักษณะงานภารกิจและปริมาณงาน	✓ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๑๕ ก.ย. ๖๖	
๒.	การสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้มีผู้ปฏิบัติงานที่เพียงพอต่อภารกิจงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	✓ - รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา (๑) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ, ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้, ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ และ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๓.	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่งตามแผนพัฒนาบุคลากร	✓ - บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด จำนวน ๑๔ หลักสูตร - บุคลากรรับการฝึกอบรมทั้งหมด จำนวน ๒๖ ราย - บุคลากรรับการฝึกอบรมตรงตามสายงาน จำนวน ๒๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร	-	ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ค่าลงทะเบียน ฯ ๓๒๕,๐๐๐.-บาท) (ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการฯ ๑๘๐,๐๐๐.-บาท)	ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ค่าลงทะเบียน ฯ ตั้งไว้ ๓๑๙,๙๗๐บาท) (ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการฯ ตั้งไว้ ๑๖๔,๙๗๙.๑๒ บาท)	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๔.	๔.๑ การส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น ๔.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง มีความยุติธรรมโปร่งใส	✓ ๔.๑ ดำเนินการเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๔.๒ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มีความยุติธรรมและโปร่งใส	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบการประเมิน - ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) - ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๕.	๕.๑ การจัดทำประกาศคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ๕.๒ การยึดถือปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	✓ บังคับใช้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๑	-	ว่าง
	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	ว่าง
	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	-	ว่าง
	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	-	ว่าง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักทรัพยากรบุคคลล	ปฏิบัติการ	๑	๑	ว่าง
	นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๑	-	ว่าง
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	ว่าง
	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	๑	
	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๑	๑	
	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๑	๑	
	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑	๑	
	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	ว่าง
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	ว่าง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	ว่าง
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	
	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	ว่าง
ตำแหน่ง ครู					
	ครู	ค.ศ.๒	๒	๒	(งบเงินอุดหนุน)
	ครู	-	๔	-	ว่าง(งบเงินอุดหนุน)
ลูกจ้างประจำ					
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๔	๓	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๖	๕	(งบเงินอุดหนุน)
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๑	๑	
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ					
	ไม่มีพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป					
	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	ว่าง(งบเงินอุดหนุน)
รวม			**๔๕**	**๒๘**	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

พนักงานส่วนตำบล

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระหว่างวันที่/สถานที่อบรม	จัดโดย	งบประมาณ (ค่าลงทะเบียน)
๑	นางสาวกมลพร มหาชัย	รองปลัด อบต.	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น รุ่นที่ ๑๒”	๔-๒๔ พ.ย.๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๕,๐๐๐
๒	นายกฤษณ์ คชชานุโรจน์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๙ – ๑๐ ก.พ.๖๗ ณ ระเบียงทราย รีสอร์ท	อบต.ยางค้อม	ไม่มีค่าลงทะเบียน
๓	นางวิภาไล จันทร์ชุม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นงานบริหารงานบุคคล	๒๓-๒๕ ส.ค.๖๗ ณ โรงแรมไดมอนด์ พลาซ่า	มหาวิทยาลัยบูรพา	๔,๕๐๐
๔	นายสมพรเอก สังข์กรด	นิติกรชำนาญการ	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น” รุ่นที่ ๒๗	๔ ส.ค. – ๒๐ ก.ย. ๖๗ (๒ ช่วง)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๘,๐๐๐
๕	นายเอกอรรถ พุทธศรี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๓”	๙-๒๖ ม.ค.๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๔,๐๐๐
๖	นางสาวรัชนี ธรรมเดโช	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๙ – ๑๐ ก.พ.๖๗ ณ ระเบียงทราย รีสอร์ท	อบต.ยางค้อม	ไม่มีค่าลงทะเบียน

พนักงาน...

พนักงานส่วนตำบล (ต่อ)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระหว่างวันที่/สถานที่อบรม	จัดโดย	งบประมาณ (ค่าลงทะเบียน)
๗	นางพรทิพย์ ถวาย	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAs ฯ”	๑๓-๑๕ ก.ย.๖๗ ณ โรงแรมบรรจงบุรี จ.สุราษฎร์ฯ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	๔,๙๐๐
๘	นางสาวสุธารัตน์ มีพัฒน์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๑๒”	๖-๒๖ ก.ค. ๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๔,๐๐๐
๙	นางสาวปริศนา ริยาพันธ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๔๔”	๒-๒๖ มี.ค. ๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๔,๐๐๐
๑๐	นางสาวสุพัตรา ลือชาการ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๗๒”	๒๐ ก.พ. – ๘ ม.ค. ๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๖,๐๐๐
๑๑	นางสาวกมลสิริ ชูชัย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAs ฯ”	๑๓-๑๕ ก.ย.๖๗ ณ โรงแรมบรรจงบุรี จ.สุราษฎร์ฯ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	๔,๙๐๐
๑๒	นางสาวนันทนัช พูลพิพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เจ้าพนักงานธุรการ”รุ่นที่ ๑๕๔	๑๗ ส.ค. – ๑ ก.ย. ๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๕,๐๐๐

พนักงานครู...

พนักงานครู อบต.

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระหว่างวันที่/สถานที่อบรม	จัดโดย	งบประมาณ (ค่าลงทะเบียน)
๑	นางพนิตา อำลอย	ครู คศ.๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๙ – ๑๐ ก.พ.๖๗ ณ ระเบียงทราย รีสอร์ท	อบต.ยางค้อม	ไม่มีค่าลงทะเบียน
๒	นางยอดขวัญ แก้วมณี	ครู คศ.๒	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๑ ส.ค. ๖๗	อบต.ยางค้อม	ไม่มีค่าลงทะเบียน

ลูกจ้างประจำ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระหว่างวันที่/สถานที่อบรม	จัดโดย	งบประมาณ (ค่าลงทะเบียน)
๑	นางเจียรนัยต์ มัชฌิมวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๙ – ๑๐ ก.พ.๖๗ ณ ระเบียงทราย รีสอร์ท	อบต.ยางค้อม	ไม่มีค่าลงทะเบียน

พนักงานจ้าง...

พนักงานจ้าง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระหว่างวันที่/สถานที่อบรม	จัดโดย	งบประมาณ
๑	นายนฤเบศวร์ สถิตย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรการประยุกต์ใช้ Google Form ฯ	๖ – ๘ ส.ค. ๖๗ ณ โรงแรมบีพีแกรนด์ฯ	มหาวิทยาลัยศิลปากร	๔,๙๐๐
๒	นายสุขสันต์ ทองระหมาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๙ – ๑๐ ก.พ.๖๗ ณ ระเบียงทรายรีสอร์ท	อบต.ยางค้อม	ไม่มีค่าลงทะเบียน
๓	นางยุพดี สุขสำราญ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๐ ส.ค.๖๗ ณ วัดควนคลัง	อบต.ยางค้อม	ไม่มีค่าลงทะเบียน
๔	นางสาวสุมาลินี ศรีอ่อน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๐ ส.ค.๖๗ ณ วัดควนคลัง	อบต.ยางค้อม	ไม่มีค่าลงทะเบียน
๕	นางสาวทิวา ธนากรรฐ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๐ ส.ค.๖๗ ณ วัดควนคลัง	อบต.ยางค้อม	ไม่มีค่าลงทะเบียน
๖	นางสาวอัญชลี ทินกร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๙ – ๑๐ ก.พ.๖๗ ณ ระเบียงทรายรีสอร์ท	อบต.ยางค้อม	ไม่มีค่าลงทะเบียน
๗	นางสาวปิยะนุช ริยาพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๙ – ๑๐ ก.พ.๖๗ ณ ระเบียงทรายรีสอร์ท	อบต.ยางค้อม	ไม่มีค่าลงทะเบียน
๘	นางนิสราภรณ์ ชินวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAs ฯ”	๑๓-๑๕ ก.ย.๖๗ ณ โรงแรมบรรจงบุรี จ.สุราษฎร์ฯ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	๔,๙๐๐
๙	น.ส. ชุติกาญจน์ ราชรักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAs ฯ”	๑๓-๑๕ ก.ย.๖๗ ณ โรงแรมบรรจงบุรี จ.สุราษฎร์ฯ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	๔,๙๐๐
๑๐	นางสาวอังสุมา คุ้มกุมาร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๙ – ๑๐ ก.พ.๖๗ ณ ระเบียงทรายรีสอร์ท	อบต.ยางค้อม	ไม่มีค่าลงทะเบียน
๑๑	นายธวัชชัย โคตรวงษ์จันทร์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๙ – ๑๐ ก.พ.๖๗ ณ ระเบียงทรายรีสอร์ท	อบต.ยางค้อม	ไม่มีค่าลงทะเบียน

ปัญหา / อุปสรรค

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สถ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการ มีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลลากรของ อบต. ให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทัน สมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงาน เพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลนหรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม