บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม โทร ๐๗๕-๔๙๙-๑๓๓
ที่ นศ ๘๐๖๐๑/ **วันที่** ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

เรื่องเดิม

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ข้อ ๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

ข้าพเจ้านายสมพรเอก สังข์กรด ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ขอรายงานผลการวิเคราะห์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนนรวม ๘๘.๗๒ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๗๕.๗๑ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด จึงได้มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องแต่ละข้อของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และมีการติดตามแต่ละข้อที่ยังไม่ได้มีการดำเนินการให้รีบดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ เมื่อดำเนินการให้จัดส่งให้ผู้ทำหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของ อบต.ยางค้อม ลงข้อมูลในเว็บไซต์ทันที

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนนรวม ๘๘.๗๒ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๘๗.๕๐ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยรองจากข้อ ๑ จึงได้มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องแต่ละข้อของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และมีการติดตามแต่ละข้อที่ยังไม่ได้มีการดำเนินการให้รีบดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ งานตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารต่างๆ และติดตามเอกสารจากผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เมื่อดำเนินการให้จัดส่งให้ผู้ทำหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของ อบต.ยางค้อม ลงข้อมูลในเว็บไซต์ทันที

๓. ผู้บังคับบัญชาควรกำชับและติดตามผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องแต่ละข้อของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ที่ยังไม่ได้มีการดำเนินการให้รีบดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ โดยเรียกประชุมหรือติดตามรายบุคคลและให้มีการรายงานผลการดำเนินการจัดทำต่อไป

๔. ผู้บังคับบัญชาควรกำชับและติดตามผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องแต่ละข้อของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ดำเนินการตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติและมีคำสั่งเร่งรัดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือเรียกประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือหรือช่วยกันดำเนินการ หรือระดมความคิดกันในการจัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ให้ครบถ้วนและถูกต้องตามตัวชี้วัดทุกข้อ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสมพรเอก สังข์กรด)
นิติกรชำนาญการ

/ความหัวหน้า...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....ชอบด้วยระเบียบ.....

(นายกฤษณ์ คชชานุโรจน์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....-เห็นควรอนุมัติ.....

(นางสาวกมลพร มหาชัย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....-เห็นควรอนุมัติตามเสนอ.....

(นางสาวกมลพร มหาชัย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม
☑ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายชัยสิทธิ์ จงจิตต์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

****

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเจตนารมย์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำเข้าข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่าเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะในระดับชาติและสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย-ยใน การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักปลัด หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพทุหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญ คือได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นไป

สำนักปลัด
เมษายน ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น หนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤมิชอบโดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๗๒ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน **ระดับ A**

เมื่อพิจารณาตามตัวที่วัดระดับผลการประเมินสามารถสรุปได้ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๘๓
๒	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๗๒
๓	การใช้อำนาจ	๙๔.๑๖
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๒๑
๕	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๑๗
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๓๗
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๗๖
๘	การใช้งบประมาณ	๙๑.๒๘
๙	การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐
๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๗๕.๗๑

โดยมีคะแนนสูงสุด ๙๕.๘๓ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ๗๕.๗๑ คะแนน

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๕.๘๓ คือตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ส่วนที่ต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๕.๗๑ คะแนน

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกตามดัชนี มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๘๓) คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ รวมคะแนนได้แคะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการ

ปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อันสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันอย่างเท่าเทียมกัน

๓.๒ จุดอ่อน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๕๐ เป็นคะแนนจากการประเมินเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งเห็นควรให้หน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบดำเนินเผยแพร่ข้อมูลลงในเว็บไซต์เพื่อแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ซึ่งการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ เป็นคะแนนจากการประเมินเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต คือ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส คือ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐมี ๓ ประมวล สำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ สำหรับผู้บริหารท้องถิ่นและสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่น การขับเคลื่อนจริยธรรม การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งเห็นควรให้หน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบดำเนินเผยแพร่ข้อมูลลงในเว็บไซต์เพื่อแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๕.๗๑ เป็นคะแนนจากการประเมินเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ๒) การบริหารงาน ได้แก่แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓) การบริหารงบประมาณ ได้แก่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องทุกข์ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งเห็นควรให้หน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบดำเนินเผยแพร่ข้อมูลลงในเว็บไซต์เพื่อให้สาธารณชนทราบด้วย ซึ่งการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในตัวชี้วัดที่ ๙ เป็นคะแนนจากการประเมินเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน คือ โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒) การประชาสัมพันธ์ คือ ข่าวประชาสัมพันธ์ ๓) การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล คือ Q&A Social Network และนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๔) การดำเนินการ คือ แผนดำเนินการและการใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานการกำกับติดตามการ

ดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระยะเวลา ๖ เดือนแรก และรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕) การปฏิบัติงาน คือ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ และ E-Service ๖) การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ คือ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีวงเงินเกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ในระยะเวลา ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๗) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คือ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๘) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๙) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม คือการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างน้อยต้องระบุประเด็นหรือเรื่องการมีส่วนร่วม สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม ผลจากการมีส่วนร่วม และการนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ซึ่งเห็นควรให้หน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบดำเนินเผยแพร่ข้อมูลลงในเว็บไซต์เพื่อให้สาธารณชนทราบด้วย

๔.ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม
๑.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	-ทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ทุกสำนัก/กอง	เม.ย ๖๖	รายงานผลการดำเนินงานให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ
๒. การให้ความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ทับซ้อน	-อบรมหรือประชุมให้ความรู้	สำนักปลัด	เม.ย ๖๖	
๓. ให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	-ให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัด	เม.ย ๖๖	
๔.ทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติการยืมทรัพยสินของราชการ	-จัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติ	ทุกสำนัก/กอง	เม.ย ๖๖	
๕. การเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้มาใช้บริการอย่างตรงไปตรงมา	-ทำประกาศกำหนดมาตรการต่างๆ เช่น การไม่รับของขวัญ	ทุกสำนัก/กอง	เม.ย ๖๖	
๖.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมการปรับปรุง	-ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนข้อเสนอแนะ	ทุกสำนัก/กอง	เม.ย ๖๖	

๗. การมอบหมายงานการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพงาน	-สร้างความเข้าใจร่วมกัน -การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน	ทุกสำนัก/กอง	เม.ย ๖๖	
๘.แผนการใช้การจ่ายเงิน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	-สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้งบประมาณ	กองคลัง	เม.ย ๖๖	
๙. การสร้างคุณภาพการปฏิบัติให้บริการ	-สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงาน	ทุกสำนัก/กอง	เม.ย ๖๖	

(นายสมพรเอก สังข์กรด)
นิติกรชำนาญการ
ผู้จัดทำ