บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม โทร ๐๗๕-๔๙๙-๑๓๓
ที่ นศ ๘๐๖๐๑/- **วันที่** ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗
เรื่อง มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

๑. เรื่องเดิม

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยเป็นไปตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในส่วนของแบบประเมินวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๓ ฉบับ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดองค์ประกอบข้อมูลดังนี้

- แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย
  ๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
  ๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'tsเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
  ๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
- เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม
๓.๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะตอบคำถามทางจริยธรรมทำงานให้คำปรึกษา
๓.๓ จัดทำสื่อรูปภาพ "Dos & Don'tsเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม"
๓.๔ ดำเนินการเผยแพร่เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อมทราบ

๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งและสื่อรูปภาพที่แนบมาพร้อมนี้

(นางวิภาไล จันทร์ชุม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ
.....

(นายกฤษณ์ คชชานุโรจน์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
.....

-ลาพักผ่อน-

(นางสาวกมลพร มหาชัย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.เห็นควรดำเนินการ
.....

(นายกฤษณ์ คชชานุโรจน์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม.....
.....

(นายชัยสิทธิ์ จงจิตต์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

ที่ ๒๗๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

.....

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อมได้ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อมที่สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อมจึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม (คนที่ ๑)	กรรมการ
๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม (คนที่ ๒)	กรรมการ
๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๕. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗. นิติกร	กรรมการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมให้คำแนะนำการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม สมารถติดต่อสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๕๔๙-๙๑๓๓ หรือทาง http://www.yangkom.go.th

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชัยสิทธิ์ จงจิตต์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม โทร ๐๗๕-๔๙๙-๑๓๓

ที่ นศ ๘๐๖๐๑/ ๐๑๕๙ **วันที่** ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

เรียน ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในส่วนของแบบประเมินวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๓ ฉบับ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดองค์ประกอบข้อมูลดังนี้

- แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย
  ๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
  ๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'tsเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
  ๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
- เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ได้ดำเนินการดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ทราบเพื่อถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นายชัยสิทธิ์ จงจิตต์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

ปลัด
รองปลัด
ตรวจ
ทาน
พิมพ์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมแก่บทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วยก็ได้

องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อมจึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อมลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ต้องปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒/๒.๑๒ไม่ใช้เวลา...

๒.๑๒ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๕ เปิดเผยและชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการกระทำใดๆ

๒.๑๖ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ต้องปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อมมีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชัยสิทธิ์ จงจิตต์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

แนวทางการปฏิบัติ Dos/Don'ts

เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

Dos
สิ่งที่ควรกระทำ

- แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และตรงไปตรงมาตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย กล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบ
- ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง หรือเครือญาติและพวกพ้อง
- ให้บริการตามภารกิจหน้าที่ของตนด้วยความเต็มใจ และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเหมาะสมตามบริบทของภารกิจ
- ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการด้วยความปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยความรู้สึก ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศอายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม หรือปัจจัยอื่น ๆ รักษาความเป็นการทางการเมือง ให้บริการด้วยหลักความเที่ยงธรรมเสมอภาค มีน้ำใจ เอื้ออาธร
- ตระหนักและสำนึกอยู่เสมอถึงความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐที่จะต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับ และศรัทธาของประชาชน
- ยึดหลักการเป็นผู้มีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ คำนึงถึงเหตุผลการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน โดยยึดถือความถูกต้อง เคารพกฎกติกา มารยาท พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ให้อภัยต่อความผิดพลาดของตนเองและผู้อื่น พร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง

Don'ts
สิ่งที่ไม่ควรกระทำ

- ไม่แสดงออกในลักษณะที่ลอบไปทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน
- ไม่แสดงกิริยาวาจาหรือกาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยคำศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการกระทำความผิดระเบียบแบบแผนทางราชการ
- ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
- ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงในการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
- ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
- ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนเองไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
- ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม **โทร.** ๐๗๕-๔๙๙-๑๓๓

ที่ นศ ๘๐๖๐๑/๘๙ **วันที่** ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ได้กำหนดจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ “หลักสูตรการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายการปฏิบัติราชการ และการวางแผนปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์” ซึ่งเป็นลักษณะการจัดฝึกอบรม บรรยาย และดำเนินกิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้วยกิจกรรมนันทนาการนอกสถานที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ให้บริการที่ดีต่อประชาชนและบริการประชาชนด้วยความเต็มใจ สร้างความประทับใจให้แก่ผู้มารับบริการ พร้อมทั้ง**ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกภาคส่วนในองค์กรให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถครองตน ครองคน ครองงาน ให้สามารถทำงานกันเป็นทีมร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพิ่มประสิทธิผล สร้างความรัก ความสามัคคี พัฒนาองค์ความรู้ในการทำงานเป็นทีมให้เกิดขึ้นในองค์กร** และเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่อุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม ซึ่งกำหนดดำเนินโครงการระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ชลนภารีสอร์ท อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการดังกล่าว หากท่านมีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ **โปรดส่งใบสมัครยืนยันเข้าร่วม ภายในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘** ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาเข้าร่วมโครงการดังกล่าว

(นายชัยสิทธิ์ จงจิตต์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

.....ปลัด
.....รองปลัด
.....ตรวจ
.....ทาน
.....พิมพ์

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม **โทร.** ๐๗๕-๔๙๙-๑๓๓

ที่ นศ ๘๐๖๐๑/๒๗ **วันที่** ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

ตามบันทึกข้อความ ที่ นศ ๘๐๖๐๑/๙๕ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ได้รับการอนุมัติให้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หลักสูตร"การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายการปฏิบัติราชการ และการวางแผนปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์" ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ชลนภารีสอร์ท อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความรู้ ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในสังกัด ให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความรักความสามัคคี และพัฒนาองค์ความรู้ในการบริการประชาชนและการทำงานเป็นทีมให้เกิดขึ้นในองค์กร นั้น

บัดนี้ การอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม จึงขอรายงานผลการจัดโครงการดังกล่าว โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวิภาไล จันทร์ชุม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด เพื่อโปรดทราบ
.....

(นายกฤษณ์ คชชานุโรจน์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....ทราบ.....

.....

(นายน้องคมน์ พลอินทร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....ทราบ.....

.....

(นายชัยสิทธิ์ จงจิตต์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

รายงานผลการจัดอบรม

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หลักสูตร“การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายการปฏิบัติราชการ และการวางแผนปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ สำหรับการปฏิบัติราชการ และการวางแผนปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ปฏิบัติงานได้ตามนโยบายขององค์กร รู้บทบาทหน้าที่ของตนเอง สามารถตอบสนองความต้องการและการแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างรวดเร็วและให้บริการที่ดีแก่ประชาชน

๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกภาคส่วนในองค์กรให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถครองตน ครองคน ครองงาน ให้สามารถทำงานกันเป็นทีมร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพิ่มประสิทธิผล สร้างความรักความสามัคคี พัฒนาองค์ความรู้ในการทำงานเป็นทีมให้เกิดขึ้นในองค์กร

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ ชลนภารีสอร์ท อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม เช่น ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ ตั้งงบประมาณไว้ ๒๒๐,๐๐๐.- บาท เบิกจ่ายไปแล้ว เป็นเงิน ๕๐,๒๘๒.- บาท งบประมาณคงเหลือ เป็นเงิน ๑๖๙,๗๑๘.- บาท

๗.ผู้รับผิดชอบ...

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม มีรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ สำหรับการปฏิบัติราชการและการวางแผนปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์เพิ่มขึ้น

๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ได้รู้บทบาทหน้าที่ของตนเอง สามารถตอบสนองความต้องการและการแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างรวดเร็วและให้บริการที่ดีแก่ประชาชนได้

๓. ได้ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกภาคส่วนในองค์กรให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถครองตน ครองคน ครองงาน ให้สามารถทำงานกันเป็นทีมร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพิ่มประสิทธิผล สร้างความรัก ความสามัคคี พัฒนาองค์ความรู้ในการทำงานเป็นทีมให้เกิดขึ้นในองค์กร

๙. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทำให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ สำหรับการปฏิบัติราชการและการวางแผนปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์เพิ่มขึ้น และให้บริการที่ดีแก่ประชาชนได้ รวมถึงได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทัศนคติ ความรู้ ประสบการณ์ซึ่งกันและกัน นำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในองค์กรเกิดความสามัคคี สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันในทุกส่วนราชการขององค์กร

๑๐. การประเมินผล

ประเมินผลความพึงพอใจโครงการโดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลและการสังเกตพฤติกรรมของผู้เข้ารับการอบรมทั้งก่อนและหลังการอบรม (เอกสารตามภาคผนวก)

****

ภาพการจัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายการปฏิบัติราชการ
และการวางแผนปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ชลนภารีสอร์ท อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘













วันที่ ๒๒ ...

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘















