บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม โทร ๐๗๕-๔๙๙-๑๓๓
ที่ นศ ๘๐๖๐๑/๑๙๐๑ **วันที่** ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘
เรื่อง มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

๑. เรื่องเดิม

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยเป็นไปตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในส่วนของแบบประเมินวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๓ ฉบับ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดองค์ประกอบข้อมูลดังนี้

- แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย
  ๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
  ๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'tsเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
  ๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
- เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม
๓.๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะตอบคำถามทางจริยธรรมทำงานให้คำปรึกษา
๓.๓ จัดทำสื่อรูปภาพ "Dos & Don'tsเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม"
๓.๔ ดำเนินการเผยแพร่เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อมทราบ

๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งและสื่อรูปภาพที่แนบมาพร้อมนี้

(นางวิภาไล จันทร์ชุม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.เสนอเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

.....

(นายกฤษณ์ คชชานุโรจน์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....เสนอเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

.....

(นายกฤษณ์ คชชานุโรจน์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม.....

.....

(นายชัยสิทธิ์ จงจิตต์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมแก่บทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วยก็ได้

องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อมจึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อมลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ต้องปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒/๒.๑๒ไม่ใช้เวลา...

๒.๑๒ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๕ เปิดเผยและชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการกระทำใดๆ

๒.๑๖ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ต้องปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อมมีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชัยสิทธิ์ จงจิตต์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม
ที่ ๗๙๕ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

.....

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อมได้ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อมที่สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อมจึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม (คนที่ ๑)	กรรมการ
๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม (คนที่ ๒)	กรรมการ
๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๖. นิติกร	กรรมการ
๗. นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมให้คำแนะนำการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม สมารถติดต่อสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๕๔๙-๙๑๓๓ หรือทาง http://www.yangkom.go.th

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชัยสิทธิ์ จงจิตต์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม โทร ๐๗๕-๔๙๙-๑๓๓
ที่ นศ ๘๐๖๐๑/ ๑๙๐๗ **วันที่** ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘
เรื่อง ประชาสัมพันธ์มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
เรียน ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในส่วนของแบบประเมินวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๓ ฉบับ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดองค์ประกอบข้อมูลดังนี้

- แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย
  ๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
  ๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'tsเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
  ๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
- เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม ได้ดำเนินการดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ทราบเพื่อถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นายชัยสิทธิ์ จงจิตต์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม



แนวทางการปฏิบัติ Dos/Don'ts

เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่างคอม

Dos

สิ่งที่ควรกระทำ

- แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และตรงไปตรงมาตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย กล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบ
- ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง หรือเครือญาติและพวกพ้อง
- ให้บริการตามภารกิจหน้าที่ของตนด้วยความเต็มใจ และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเหมาะสมตามบริบทของภารกิจ
- ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการด้วยความปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยความรู้สึก ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศอายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม หรือปัจจัยอื่น ๆ รักษาความเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการด้วยหลักความเที่ยงธรรมเสมอภาค มีน้ำใจ เอื้ออาธร
- ตระหนักและสำนึกอยู่เสมอถึงความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐที่จะต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับ และศรัทธาของประชาชน
- ยึดหลักการเป็นผู้มีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ คำนึงถึงเหตุผลการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน โดยยึดถือความถูกต้อง เคารพกฎกติกา มารยาท พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ให้อภัยต่อความผิดพลาดของตนเองและผู้อื่น พร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง

Don'ts

สิ่งที่ไม่ควรกระทำ

- ไม่แสดงออกในลักษณะที่ลอบไปทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน
- ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออากัปกิริยาในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการกระทำความผิดระเบียบแบบแผนทางราชการ
- ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
- ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำชี้ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงในการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
- ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
- ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนเองไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
- ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม